

9a reunió de negociació: SAP i SME seguim defensant les nostres propostes

En aquesta reunió, des d'ambdues organitzacions sindicals hem presentat les nostres propostes esmenant el document que per primera vegada ens va facilitar l'Administració en la 8a reunió.

Barcelona, 31 d'octubre del 2025.-

Nova reunió de la Mesa de negociació en la qual, el **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** i el **Sindicat de Mossos d'Esquadra (SME-FEPOL)** hem defensat les esmenes que hem realitzat al document que per primera vegada, la Direcció general de la Policia ens va presentar en la 8a reunió de 23 d'octubre.

Les esmenes proposades van totes en una mateixa direcció: reduir la jornada laboral anual, incrementar les retribucions de totes les persones membres del cos de mossos d'esquadra i assegurar totalment la conciliació de la vida familiar amb la laboral.

- Seguim defensant una jornada laboral anual de **1.520 hores**
- Proponem que l'ampliació de **vacances** sigui de **218 hores** per als quadrants Q5 o aquells horaris que actualment tenen 180 hores reconegudes, **208 hores** per als quadrants Q3 i **180** per aquells horaris que a dia d'avui en tenen 165.
- En quan a **millores econòmiques seguim veient insuficients** les quantitats que l'Administració ens ha posat sobre la taula.
- Acceptem que dins del complement específic es passin a retribuir (1) la nocturnitat **però també el cap de setmana**, (2) la disponibilitat, (3) la formació contínua i (4) l'especial complexitat.
- Proponem que en cas que voluntàriament es superi el màxim de treball nocturn s'apliqui un sistema de compensació.
- No acceptem les 750 hores de **disponibilitat funcional operativa**, ni tampoc el preu estipulat per aquest concepte de 3000 euros anuals. Reivindiquem un increment de la quantitat econòmica i reduir fins a un **màxim de 300**, les hores de disponibilitat. Així mateix proposem que, si per necessitats de servei s'han de superar aquestes hores es compensi amb gratificacions extraordinàries.
- En quan a la **disponibilitat singular operativa** proposem reduir la quantitat d'hores proposades, incrementar el seu import i graduar la compensació (amb gratificacions extraordinàries) si es superen el màxim d'hores en disponibilitat.

SAP

www.sap-mossos.cat
sap@sap-mossos.cat
T. 933 426 810



SME

www.sme-mossos.cat
sme@sme-mossos.cat
T. 933 426 810

- En cas **d'activació** en situació de disponibilitat gratificació amb **hores extraordinàries**.
- En quan als nous conceptes de formació continuada i especial complexitat a retribuir dins del complement específic proposem **55 hores de formació** anual i una quantitat de **2500 euros per cadascun dels conceptes**.
- Demanem **ampliació** del reconeixement **de dies festius** i una **indemnització única per judicis de 140 euros i quilometratge**. Cal ampliar les retribucions a TOTS els dies festius (14) sense excepció.
- L'assumpció de funcions de categories superiors es pagarà com a gratificació extraordinària. Des del **SAP-SME-FEPOL** seguim defensant allò que hem guanyat per sentència judicial: a igual funcions, iguals retribucions.
- El **perllongament del servei** cal compensar-lo amb **hores extraordinàries** tal i com passa a l'empresa privada.
- Reclamem l'eliminació de la bossa d'hores lineals i de coeficient. Cal unificar les hores en una única bossa i eliminar els coeficients reductors establerts a l'annex 3 del Decret 146/1996 de jornada i horari de treball.
- Per als horaris PAR4 (de dilluns a divendres) es proposa la jornada intensiva i, en cas que les funcions ho permetessin, es podria implantar el teletreball.

Des del **SAP-SME-FEPOL** considerem que amb l'actual negociació cal fer un salt molt rellevant en quan a retribucions, reducció de la jornada laboral anual i conciliació de la vida familiar amb la laboral.

Com a organitzacions sindicals creiem (i així ho hem dit des de l'inici de la negociació) que quan un efectiu policial té festa, cal assegurar la seva desconexió i, en cas de trencar-se la conciliació cal compensar-lo extraordinàriament.

La reducció de la jornada laboral i l'eliminació de la històrica figura del romanent és absolutament imprescindible.

Després de la reunió d'ahir, l'Administració i les organitzacions sindicals ens hem emplaçat al dijous de la setmana que ve, moment que se'ns presentarà un nou document.

En aquest sentit, en la reunió d'ahir, des del **SAP-SME-FEPOL** hem demanat accelerar el ritme amb la intenció d'arribar a un acord abans d'arribar a finals d'any. De ser així les mesures econòmiques podrien començar a aplicar-se a inicis d'any i les mesures horàries podrien entrar en vigor en el nou any policial.

SAP-SME Junts, som millors!